



NOS VALEURS ET NOS COMPORTEMENTS

CBC  Radio-Canada

NOS VALEURS ET NOS COMPORTEMENTS

Nos valeurs organisationnelles sont au cœur de nos façons de faire. Elles sont au cœur de notre plan stratégique, *Entre nous, c'est pour la vie*. Et elles sont intégrées à notre [Code de conduite](#).

Nos valeurs sous-tendent la culture dont nous avons besoin, tant pour représenter et refléter le Canada d'aujourd'hui, que pour remplir notre mandat : elles nous distinguent de nos concurrents, renforcent notre proposition de valeur aux employés, et servent de pierre angulaire à nos politiques et pratiques organisationnelles. Si nous ne sommes pas sûrs de la conduite à adopter à certains moments, nos valeurs devraient nous guider.

Les milieux professionnels s'épanouissent lorsqu'ils ont un langage et des comportements communs. Une fois associés, ils nous aident à définir ce qui est attendu, encouragé, reconnu et récompensé. Ce faisant, ils réduisent les risques de comportements inappropriés : des pratiques, des actes ou des attitudes qui vont à l'encontre de notre mission de diffuseur public du Canada.

En fin de compte, nos valeurs doivent orienter nos actions, ainsi que nos décisions stratégiques et opérationnelles.

Quatre valeurs fondamentales guident tout ce que nous faisons à CBC/Radio-Canada. Et les comportements qui y correspondent sont ce à quoi nous devrions nous attendre les uns des autres, jour après jour.

Nous devons professer ces valeurs, mais nous devons surtout les incarner : montrer l'exemple et nous assurer que nos intentions et nos gestes correspondent. C'est comme cela que nous pourrions respecter notre promesse faite aux Canadiens. Nos valeurs constituent aussi notre promesse réciproque de créer une culture qui accorde à chacun sa juste place et reconnaît les contributions individuelles au travail que nous accomplissons au quotidien.





CRÉATIVITÉ

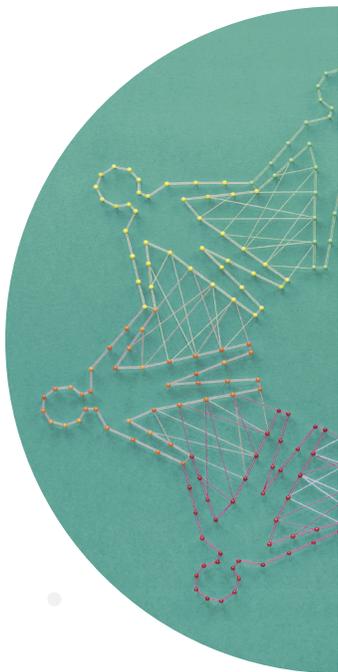
Nous sommes créatifs, curieux et inspirés.

Thématiques associées

- Défendre la liberté d'expression, tout en cherchant à comprendre les autres, notamment les personnes affichant des points de vue différents.
- Faire preuve de curiosité, et nous accorder le temps et la permission de réfléchir et d'explorer de nouvelles idées.
- Défier les normes et nous améliorer sans relâche.

Comportements observables

- Je remets en question le statu quo, et je prends le temps et les risques nécessaires afin d'innover et de faire preuve de créativité.
- Je m'engage à faire de mon mieux et à tirer des leçons de mon expérience et de mes erreurs, ainsi que de celles des autres.
- Je suis à la recherche de nouvelles idées, de talents et de relations inclusives à développer et à promouvoir.



INCLUSION

Nous sommes plus forts ensemble.

Thématiques associées

- Se faire des alliés en faisant preuve d'ouverture et en étant attentif aux identités distinctes des autres et à leur vrai visage.
- Refléter la diversité dans notre milieu de travail et nos contenus.
- Faire entendre les voix et les idées de tous.

Comportements observables

- Je fais preuve d'ouverture et j'accueille les autres tels qu'ils sont et pour la valeur qu'ils nous apportent.
- Je contribue à créer un environnement de travail positif et collaboratif.
- Quand je vois les choses différemment, j'en fais part avec respect et j'accorde de l'importance à l'identité et aux points de vue uniques des autres.





PERTINENCE

Nous sommes passionnés par notre raison d'être.

Thématiques associées

- Innover.
- Représenter le Canada et soutenir activement les membres des groupes sous-représentés.
- Faire preuve de curiosité envers nos collègues et nos auditoires, et établir des liens avec eux.

Comportements observables

- Reconnaître, respecter et être sensible aux identités et aux points de vue uniques des autres. J'apprends en étant à l'écoute des personnes avec qui je travaille et des auditoires que nous servons.
- Je contribue activement à l'accomplissement de nos objectifs communs.
- J'assume la responsabilité des expériences vécues par nos auditoires, nos partenaires, nos clients et nos collègues.



INTÉGRITÉ

Nous défendons ce qui est juste.

Thématiques associées

- Être authentique.
- Faire ce qu'on dit.
- Faire ce qu'il faut.

Comportements observables

- J'agis avec courage et conviction pour faire ce qui est juste, même si cela me met mal à l'aise.
- J'ai des conversations franches avec les autres, même quand c'est difficile.
- J'assume mes responsabilités à l'égard de mon travail, de mes réussites et de mes erreurs.

