

**TABLEAU 0 : ANALYSE DE LA DIVERSITÉ DE L'EFFECTIF DE CBC/RADIO-CANADA\* (mis à jour le 1er avril 2015)**

Groupe d'employés	Tous les employés	Autochtones				Membres des minorités visibles				Personnes handicapées				Femmes				LBGTQ2**	
		Représentation		Disponibilité dans l'industrie		Représentation		Disponibilité dans l'industrie		Représentation		Disponibilité dans l'industrie		Représentation		Disponibilité dans l'industrie		Représentation	
		#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
Cadres supérieurs	42	0	0,0%	1	1,5%	2	4,8%	6	15,2%	0	0,0%	2	4,3%	20	47,6%	18	44,0%	2	6,7%
Non affiliés (sauf les cadres supérieurs)	1 122	9	0,8%	14	1,3%	109	9,7%	213	19,0%	17	1,5%	48	4,3%	688	61,3%	603	53,7%	59	6,4%
<b>Sous-total (non affiliés)</b>	<b>1 164</b>	<b>9</b>	<b>0,8%</b>	<b>15</b>	<b>1,3%</b>	<b>111</b>	<b>9,6%</b>	<b>219</b>	<b>18,8%</b>	<b>17</b>	<b>1,5%</b>	<b>50</b>	<b>4,3%</b>	<b>708</b>	<b>60,8%</b>	<b>622</b>	<b>53,4%</b>	<b>61</b>	<b>6,4%</b>
GCM	3 263	86	2,6%	100	3,1%	312	9,6%	621	19,0%	79	2,4%	141	4,3%	1 463	44,8%	1 301	39,9%	120	6,3%
APS	668	4	0,6%	5	0,7%	100	15,0%	187	27,9%	8	1,2%	27	4,0%	223	33,4%	254	38,0%	27	5,1%
SCRC	2 043	10	0,5%	34	1,7%	108	5,3%	185	9,0%	18	0,9%	92	4,5%	921	45,1%	870	42,6%	69	6,5%
AR	236	0	0,0%	2	0,8%	0	0,0%	19	8,2%	1	0,4%	9	3,8%	105	44,5%	78	33,3%	11	10,2%
<b>Sous-total (syndicats)**</b>	<b>6 210</b>	<b>100</b>	<b>1,6%</b>	<b>141</b>	<b>2,3%</b>	<b>520</b>	<b>8,4%</b>	<b>1 012</b>	<b>16,3%</b>	<b>106</b>	<b>1,7%</b>	<b>268</b>	<b>4,3%</b>	<b>2 712</b>	<b>43,7%</b>	<b>2 504</b>	<b>40,3%</b>	<b>227</b>	<b>6,3%</b>
<b>Total</b>	<b>7 374</b>	<b>109</b>	<b>1,5%</b>	<b>156</b>	<b>2,1%</b>	<b>631</b>	<b>8,6%</b>	<b>1 231</b>	<b>16,7%</b>	<b>123</b>	<b>1,7%</b>	<b>318</b>	<b>4,3%</b>	<b>3 420</b>	<b>46,4%</b>	<b>3 125</b>	<b>42,4%</b>	<b>288</b>	<b>6,3%</b>

\*Seuls les employés dans des rôles 13+ semaines sont comptés. Les employés en congé sont exclus. La « disponibilité dans l'industrie » représente la disponibilité de la main-d'œuvre canadienne, basée sur l'Enquête nationale auprès des ménages de Statistique Canada de 2011 (pour les Autochtones, les membres des minorités visibles et les femmes) et l'Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012 (pour les personnes handicapées).

\*\*LBGTQ2+ : Lesbiennes, gays, bisexuels, transgenres, queers, bispirituels et autres diversités sexuelle et des genres. La disponibilité de la main-d'œuvre canadienne pour ce groupe n'est pas disponible auprès de Statistique Canada et n'est donc pas rapportée.

\*\*\*GCM : Guilde canadienne des médias. APS : Association des professionnels et superviseurs. SCRC : Syndicat des communications de Radio-Canada. AR : Association des réalisateurs de Radio-Canada.

**TABLEAU 1 : ANALYSE DE LA DIVERSITÉ DE L'EFFECTIF DE CBC/RADIO-CANADA\* (mis à jour le 1er avril 2018)**

Groupe d'employés	Tous les employés	Autochtones				Membres des minorités visibles				Personnes handicapées				Femmes				LBGTQ2**	
		Représentation		Disponibilité dans l'industrie		Représentation		Disponibilité dans l'industrie		Représentation		Disponibilité dans l'industrie		Représentation		Disponibilité dans l'industrie		Représentation	
		#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
Cadres supérieurs	50	0	0,0%	1	1,3%	3	6,0%	8	16,0%	0	0,0%	2	4,3%	28	56,0%	21	41,7%	4	9,3%
Non affiliés (sauf les cadres supérieurs)	1 165	8	0,7%	15	1,2%	164	14,1%	216	18,5%	29	2,5%	47	4,0%	728	62,5%	639	54,9%	71	6,8%
<b>Sous-total (non affiliés)</b>	<b>1 215</b>	<b>8</b>	<b>0,7%</b>	<b>15</b>	<b>1,2%</b>	<b>167</b>	<b>13,7%</b>	<b>224</b>	<b>18,5%</b>	<b>29</b>	<b>2,4%</b>	<b>49</b>	<b>4,1%</b>	<b>756</b>	<b>62,2%</b>	<b>660</b>	<b>54,3%</b>	<b>75</b>	<b>6,9%</b>
GCM	3 363	127	3,8%	101	3,0%	430	12,8%	636	18,9%	123	3,7%	144	4,3%	1 630	48,5%	1 377	40,9%	157	7,1%
APS	752	6	0,8%	5	0,7%	179	23,8%	233	31,0%	14	1,9%	30	4,1%	267	35,5%	236	31,4%	30	4,5%
SCRC	2 025	16	0,8%	34	1,7%	134	6,6%	178	8,8%	23	1,1%	90	4,4%	955	47,2%	883	43,6%	84	6,9%
AR	233	2	0,9%	2	0,7%	4	1,7%	19	8,1%	1	0,4%	9	3,8%	106	45,5%	78	33,6%	15	11,7%
<b>Sous-total (syndicats)**</b>	<b>6 373</b>	<b>151</b>	<b>2,4%</b>	<b>142</b>	<b>2,2%</b>	<b>747</b>	<b>11,7%</b>	<b>1 065</b>	<b>16,7%</b>	<b>161</b>	<b>2,5%</b>	<b>272</b>	<b>4,3%</b>	<b>2 958</b>	<b>46,4%</b>	<b>2 574</b>	<b>40,4%</b>	<b>286</b>	<b>6,8%</b>
<b>Total</b>	<b>7 588</b>	<b>159</b>	<b>2,1%</b>	<b>157</b>	<b>2,1%</b>	<b>914</b>	<b>12,0%</b>	<b>1 290</b>	<b>17,0%</b>	<b>190</b>	<b>2,5%</b>	<b>322</b>	<b>4,2%</b>	<b>3 714</b>	<b>48,9%</b>	<b>3 234</b>	<b>42,6%</b>	<b>361</b>	<b>6,8%</b>

\*Seuls les employés dans des rôles 13+ semaines sont comptés. Les employés en congé sont exclus. La « disponibilité dans l'industrie » représente la disponibilité de la main-d'œuvre canadienne, basée sur l'Enquête nationale auprès des ménages de Statistique Canada de 2011 (pour les Autochtones, les membres des minorités visibles et les femmes) et l'Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012 (pour les personnes handicapées). Les couleurs indiquent la tendance des résultats en comparaison avec ceux rapportés dans le tableau 1 : les résultats en vert indiquent une augmentation, ceux en rouge une diminution et ceux en jaune un résultat identique.

\*\*LBGTQ2+ : Lesbiennes, gays, bisexuels, transgenres, queers, bispirituels et autres diversités sexuelle et des genres. La disponibilité de la main-d'œuvre canadienne pour ce groupe n'est pas disponible auprès de Statistique Canada et n'est donc pas rapportée.

\*\*\*GCM : Guilde canadienne des médias. APS : Association des professionnels et superviseurs. SCRC : Syndicat des communications de Radio-Canada. AR : Association des réalisateurs de Radio-Canada.

**TABLEAU 2 : ANALYSE DE LA DIVERSITÉ DE L'EFFECTIF DE CBC/RADIO-CANADA\* (mis à jour le 1er avril 2019)**

Groupe d'employés	Tous les employés	Autochtones				Membres des minorités visibles				Personnes handicapées				Femmes				LBGTQ2**	
		Représentation		Disponibilité dans l'industrie		Représentation		Disponibilité dans l'industrie		Représentation		Disponibilité dans l'industrie		Représentation		Disponibilité dans l'industrie		Représentation	
		#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
Cadres supérieurs	49	0	0,0%	1	1,3%	2	4,1%	8	16,8%	0	0,0%	2	4,3%	24	49,0%	21	42,5%	3	7,5%
Non affiliés (sauf les cadres supérieurs)	1 223	14	1,1%	16	1,3%	177	14,5%	228	18,6%	39	3,2%	50	4,0%	770	63,0%	667	54,5%	78	6,9%
<b>Sous-total (non affiliés)</b>	<b>1 272</b>	<b>14</b>	<b>1,1%</b>	<b>16</b>	<b>1,3%</b>	<b>179</b>	<b>14,1%</b>	<b>236</b>	<b>18,6%</b>	<b>39</b>	<b>3,1%</b>	<b>52</b>	<b>4,1%</b>	<b>794</b>	<b>62,4%</b>	<b>688</b>	<b>54,1%</b>	<b>81</b>	<b>6,9%</b>
GCM	3 291	132	4,0%	99	3,0%	453	13,8%	618	18,8%	133	4,0%	140	4,3%	1 575	47,9%	1 341	40,7%	170	7,5%
APS	792	5	0,6%	5	0,7%	180	22,7%	249	31,5%	20	2,5%	32	4,0%	268	33,8%	245	31,0%	46	6,3%
SCRC	2 005	19	0,9%	34	1,7%	152	7,6%	175	8,7%	24	1,2%	88	4,4%	949	47,3%	864	43,1%	97	7,3%
AR	238	2	0,8%	2	0,7%	6	2,5%	19	8,1%	2	0,8%	9	3,8%	110	46,2%	80	33,6%	16	9,9%
<b>Sous-total (syndicats)**</b>	<b>6 326</b>	<b>158</b>	<b>2,5%</b>	<b>139</b>	<b>2,2%</b>	<b>791</b>	<b>12,5%</b>	<b>1 062</b>	<b>16,8%</b>	<b>179</b>	<b>2,8%</b>	<b>269</b>	<b>4,3%</b>	<b>2 902</b>	<b>45,9%</b>	<b>2 530</b>	<b>40,0%</b>	<b>329</b>	<b>7,3%</b>
<b>Total</b>	<b>7 598</b>	<b>172</b>	<b>2,3%</b>	<b>156</b>	<b>2,0%</b>	<b>970</b>	<b>12,8%</b>	<b>1 298</b>	<b>17,1%</b>	<b>218</b>	<b>2,9%</b>	<b>321</b>	<b>4,2%</b>	<b>3 696</b>	<b>48,6%</b>	<b>3 218</b>	<b>42,3%</b>	<b>410</b>	<b>7,2%</b>

\*Seuls les employés dans des rôles 13+ semaines sont comptés. Les employés en congé sont exclus. La « disponibilité dans l'industrie » représente la disponibilité de la main-d'œuvre canadienne, basée sur l'Enquête nationale auprès des ménages de Statistique Canada de 2011 (pour les Autochtones, les membres des minorités visibles et les femmes) et l'Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012 (pour les personnes handicapées). Les couleurs indiquent la tendance des résultats en comparaison avec ceux rapportés dans le tableau 2 : les résultats en vert indiquent une augmentation, ceux en rouge une diminution et ceux en jaune un résultat identique.

\*\*LBGTQ2+ : Lesbiennes, gays, bisexuels, transgenres, queers, bispirituels et autres diversités sexuelle et des genres. La disponibilité de la main-d'œuvre canadienne pour ce groupe n'est pas disponible auprès de Statistique Canada et n'est donc pas rapportée.

\*\*\*GCM : Guilde canadienne des médias. APS : Association des professionnels et superviseurs. SCRC : Syndicat des communications de Radio-Canada. AR : Association des réalisateurs de Radio-Canada.

**TABLEAU 3 : ANALYSE DE LA DIVERSITÉ DE L'EFFECTIF DE CBC/RADIO-CANADA\* (mis à jour le 1er avril 2020)**

Groupe d'employés	Tous les employés	Autochtones				Membres des minorités visibles				Personnes handicapées				Femmes				LBGTQ2**	
		Représentation		Disponibilité dans l'industrie		Représentation		Disponibilité dans l'industrie		Représentation		Disponibilité dans l'industrie		Représentation		Disponibilité dans l'industrie		Représentation	
		#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
Cadres supérieurs	52	0	0,0%	1	1,3%	3	5,8%	9	17,8%	0	0,0%	3	5,2%	24	46,2%	21	40,7%	1	2,3%
Non affiliés (sauf les cadres supérieurs)	1 236	10	0,8%	19	1,6%	209	16,9%	255	20,6%	43	3,5%	81	6,5%	784	63,4%	692	56,0%	79	6,7%
<b>Sous-total (non affiliés)</b>	<b>1 288</b>	<b>10</b>	<b>0,8%</b>	<b>20</b>	<b>1,6%</b>	<b>212</b>	<b>16,5%</b>	<b>264</b>	<b>20,5%</b>	<b>43</b>	<b>3,3%</b>	<b>83</b>	<b>6,5%</b>	<b>808</b>	<b>62,7%</b>	<b>713</b>	<b>55,4%</b>	<b>80</b>	<b>6,6%</b>
GCM	3 289	124	3,8%	132	4,0%	498	15,1%	685	20,8%	151	4,6%	283	8,6%	1 590	48,3%	1 356	41,2%	198	8,3%
APS	856	6	0,7%	6	0,7%	209	24,4%	294	34,3%	25	2,9%	76	8,8%	298	34,8%	251	29,3%	56	7,2%
SCRC	1 956	23	1,2%	27	1,4%	147	7,5%	208	10,6%	28	1,4%	166	8,5%	916	46,8%	803	41,1%	99	7,3%
AR	249	2	0,8%	4	1,5%	7	2,8%	16	6,6%	2	0,8%	22	8,9%	115	46,2%	94	37,8%	18	10,1%
<b>Sous-total (syndicats)**</b>	<b>6 350</b>	<b>155</b>	<b>2,4%</b>	<b>169</b>	<b>2,7%</b>	<b>861</b>	<b>13,6%</b>	<b>1 204</b>	<b>19,0%</b>	<b>206</b>	<b>3,2%</b>	<b>546</b>	<b>8,6%</b>	<b>2 919</b>	<b>46,0%</b>	<b>2 504</b>	<b>39,4%</b>	<b>371</b>	<b>7,9%</b>
<b>Total</b>	<b>7 638</b>	<b>165</b>	<b>2,2%</b>	<b>189</b>	<b>2,5%</b>	<b>1073</b>	<b>14,0%</b>	<b>1 468</b>	<b>19,2%</b>	<b>249</b>	<b>3,3%</b>	<b>630</b>	<b>8,2%</b>	<b>3 727</b>	<b>48,8%</b>	<b>3 217</b>	<b>42,1%</b>	<b>451</b>	<b>7,6%</b>

\*Seuls les employés dans des rôles 13+ semaines sont comptés. Les employés en congé sont exclus. La « disponibilité dans l'industrie » représente la disponibilité de la main-d'œuvre canadienne, basée sur l'Enquête nationale auprès des ménages de Statistique Canada de 2016 (pour les Autochtones, les membres des minorités visibles et les femmes) et l'Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017 (pour les personnes handicapées). Les couleurs indiquent la tendance des résultats en comparaison avec ceux rapportés dans le tableau 3 : les résultats en vert indiquent une augmentation, ceux en rouge une diminution et ceux en jaune un résultat identique.

\*\*LBGTQ2+ : Lesbiennes, gays, bisexuels, transgenres, queers, bispirituels et autres diversités sexuelle et des genres. La disponibilité de la main-d'œuvre canadienne pour ce groupe n'est pas disponible auprès de Statistique Canada et n'est donc pas rapportée.

\*\*\*GCM : Guilde canadienne des médias. APS : Association des professionnels et superviseurs. SCRC : Syndicat des communications de Radio-Canada. AR : Association des réalisateurs de Radio-Canada.