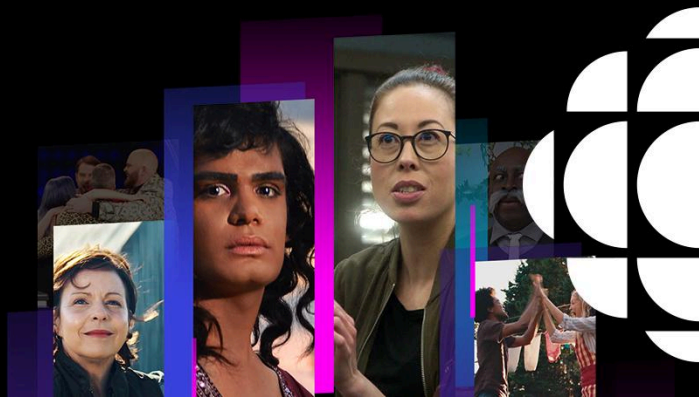
Incarner le Canada d'aujourd'hui



Servir et incarner l'ensemble des Canadiens et des Canadiennes : cette volonté est au cœur même de notre mandat de diffuseur public national.

CBC/Radio-Canada veille à ce que les gens de tous les horizons, peu importe leur identité et leurs capacités, se sentent valorisés, reconnus et entendus par leur diffuseur public. En 2019, cette volonté d'incarner le Canada d'aujourd'hui est devenue une priorité clé et nous avons réitéré notre engagement en ce sens dans notre plan sur l'équité, la diversité et l'inclusion 2022-2025, *Cap sur le succès*.

Nos grands engagements

- La moitié des embauches à des postes de cadres dirigeants et de cadres supérieurs se feront auprès des Autochtones, des personnes racisées et des personnes en situation de handicap.
- Les taux de rétention et de promotion pour les Autochtones, les personnes racisées et les personnes en situation de handicap seront doublés.
- D'ici 2025, dans chacune de nos émissions en français et en anglais, au moins un poste clé de création sera occupé par une personne autochtone, racisée ou en situation de handicap.

Où nous en sommes

La situation en janvier 2023

13,3 % **23,1 %**

2018 **2023**

Pourcentage de personnes racisées occupant un poste de cadre*

4 recrues sur 10

sont issues de groupes sous-représentés

62,8 %

des gestionnaires sont des femmes

55 %

Hausse du nombre d'employés et employées issus de groupes sous-représentés* depuis 2018

* La disponibilité des personnes racisées atteint 19,2 % dans l'industrie (recensement 2016 de Statistique Canada).
** Les Autochtones, les personnes racisées et les personnes en situation de handicap forment des groupes sous-représentés.

Lakay Nou suit un couple coincé entre l'héritage culturel de leurs parents, nés en Haïti, et les valeurs de leurs enfants nés au Québec.

Sort Of, série campée à Toronto autour d'un personnage millénarial à l'identité sexuelle fluide, a remporté un prix Peabody et trois prix Écrans canadiens.

Quelques initiatives en cours

Stratégie autochtone

En 2024, CBC/Radio-Canada a dévoilé une première stratégie nationale autochtone, *Tisser des liens, œuvrer ensemble*. Ce plan triennal pérennise notre collaboration avec les Inuit, les Métis et les Premières Nations dans l'objectif de mieux les servir et les représenter. Son travail d'élaboration, qui aura duré trois ans, a été mené par les peuples autochtones depuis le début, sur la base de centaines de témoignages recueillis à l'échelle du pays.

Parité femmes-hommes

En 2023, pour une quatrième année consécutive, CBC/Radio-Canada a obtenu la certification platine pour la parité femmes-hommes accordée par La Gouvernance au Féminin, un organisme à but non lucratif qui s'applique à soutenir les femmes dans leur développement du leadership et leur avancement de carrière. La certification platine est la plus grande reconnaissance accordée par l'organisation. Si les progrès réalisés nous emplissent de fierté, nous tenons à combler l'écart qui subsiste entre les femmes et les hommes dans le secteur technique : c'est une priorité de notre plan actuel sur l'équité, la diversité et l'inclusion.

Plan sur l'accessibilité

En 2023, CBC/Radio-Canada a lancé son premier plan sur l'accessibilité, *Un avenir sans obstacles*, avec la contribution de membres du personnel et de membres du public en situation de handicap. Depuis, ce plan guide nos actions pour repérer, éliminer et prévenir les obstacles à l'accessibilité, et pour faire de CBC/Radio-Canada un champion de l'accessibilité dans l'industrie des médias.

Conditions de licence

Pour s'assurer que la programmation du diffuseur public touche et reflète l'ensemble des populations et des peuples autochtones vivant au Canada, le Conseil de la radiodiffusion et des télécommunications canadiennes exige que CBC/Radio-Canada consacre un certain pourcentage de ses dépenses en production indépendante aux producteurs et productrices autochtones, aux communautés de langue officielle en situation minoritaire, aux personnes racisées, aux membres des communautés LGBTQ2+ ainsi qu'aux personnes en situation de handicap.